

Dörren

-KESKUSTELUOPAS

Tämä keskusteluopas auttaa sekä tapaamisen aikana että sen jälkeen. Olemme ehdottaneet aikakehykset ja kysymykset 6 aiheelle, mutta voitte myös vapaasti keksiä omia kysymyksiä. Pitäkää hauskaa!



1. ESITTÄYTYMINEN (10 minuuttia)

Uusi tuttavuus on mukava aloittaa tutustumalla toisiinsa hieman. Kysykää vuorotellen kysymyksiä alla olevalta listalta, ja yrittäkää pitää vastaukset lyhyinä.

- Kerro lyhyesti, kuka olet.
- Kerro ammatillisesta taustastasi: mitä teet tällä hetkellä, tai mitä teit / opiskelit aiemmin?
- Jaa jokin asia, jossa olet hyvä tai josta tiedät paljon, joka ei liity mitenkään työhösi.
- Miksi liityit Dörren-projektiin ja mitä odotat tältä tapaamiselta?



2. OMA ALA (15 minuuttia)

Sama työ samalla alalla saattaa näyttää aika erilaiselta eri maissa. Tutustu siihen, miten alasi toimii Suomessa. (Osallistuja kysyy Ovenavaajalta kysymyksiä)

- Miten ihmisiä rekrytoidaan tällä alalla? Ilmoitusten kautta, sanomalehdissä/rekrytointisivustoilla/Kontaktien kautta vai työkokeilujen kautta?
- Miten alalla sujuu tällä hetkellä? Onko kasvua vai leikataanko työpaikkoja? Onko alalla työpaikkoja vai liikaa koulutettuja ihmisiä?
- Ketkä ovat tärkeimmät työnantajat alalla?
- Mitä itse tekisit, jos alkaisit työskennellä alalla tänä päivänä?
- Miltä tyyppinen ura tällä alalla näyttää? Voiko alalla edetä?
- Millaiset työajat tällä alalla on?
- Millaisia itsetyöllistämismahdollisuuksia alalla on?
- Miten voit hyödyntää kielitaitoa tai kansainvälistä kokemusta?



3. SOSIAALISET KÄYTÄNNÖT (10 minuuttia)

Työkulttuuri ja sosiaaliset käytännöt ovat erilaisia eri maissa, kulttuureissa ja eri aloilla.

- Miten puhuttelette toisianne, mukaan lukien kollegat? Kutsuvatko kaikki toisiaan etunimillä vai puhutteletteko toisianne muodollisesti?
- Mitä on tärkeää muistaa ennen kokousta, sen aikana ja kokouksen jälkeen?
- Voitko pitää tauon niin halutessasi? (Esim. tupakka- tai kahvitauon)
- Miten sukupuolten välinen tasa-arvo ja osallistaminen otetaan huomioon työpaikalla?
- Noudatetaanko alalla pukeutumissääntöjä? Miten pukeudut tavallisena työpäivänä?



4. OSALLISTUJAN MAHDOLLISUUDET (15 minuuttia)

Pohtikaa Osallistujan mahdollisuuksia ja polkuja alalla. Katsokaa seuraavia kysymyksiä yhdessä ja alkakaa siitä, mikä tuntuu tärkeimmältä.

- Osallistuja: kuvaile työtä, jota voisit tehdä tällä hetkellä, sekä työtä, jota haluaisit tehdä tulevaisuudessa. Keskustelkaa yhdessä siitä, mitä Osallistujan tulee tehdä päästäkseen tavoitteisiinsa.
- Ovenavaaja: onko sinulla ehdotuksia muista ammateista, jotka voisivat olla oleellisia Osallistujalle tällä hetkellä tai tienä eteenpäin? Mitkä taidot tai kokemukset ovat tärkeitä näissä ammateissa?
- Miten saat tarvittavaa kokemusta alalta?
- Mitä Osallistujan CV:ssä voisi korostaa tai muokata? Tuliko keskustelussa esiin jotakin, jota pitäisi korostaa?
- Onko olemassa mahdollisuuksia harjoittelupaikoille, oppisopimus- tai harjoittelij-ohjelmille? Kursseja tai ammattikoulutusta? Muistathan myös, että voit ottaa yhteyttä Dörreniin saadaksesi tällaista tietoa.



5. VOITTEKO AVATA LISÄÄ OVIA? (5 minuuttia)

Sopikaa, miten ja milloin olette yhteydessä toisiinne, milloin lähetät kontaktit ja oletteko vielä yhteydessä tulevaisuudessa.

- Millaisten kontaktien tapaaminen hyödyttäisi Osallistujaa?
- Onko sinulla jo ajatuksia mahdollisista ovista, joita voidaan avata ja kontakteista, joita Osallistuja voisi tavata?

Yrittäkää luoda yhteyden Osallistujan ja uusien kontaktien välillä viikon sisällä. Mene osoitteeseen <https://dorren.fi/fi/resources/>, josta löydät viestipohjat, joita voit käyttää, kun olet yhteydessä uusien Ovenavaajien verkostosi.

Jos haluatte puitteet tapaamisten jatkamiselle, voitte esimerkiksi osallistua FIKA-mentorointiojelmaamme.



6. YHTEISEN MUISTIN LUOMINEN (5 minuuttia)

Asettukaa ovensuuhun ja ottakaa kuva teistä yhdessä.

Jotta ihmiset kiinnostuisivat Dörrenistä, olisi hienoa, jos voisit ladata kuvan sosiaalisen median kanaviisi avainsanalla **#dörrenbyluckan** ja kertoa ystävillesi kokemuksestasi.

Kiitos, että tapasitte ja avasitte ovia toisillenne!

Dörren
dorren.fi